



隐私声明

求职者和候选人

版本 1.0



目录

1	目的和范围	3
2	我们是谁？	3
3	我们会收集您的哪些信息？	3
4	我们会如何收集您的个人信息？	4
5	为什么我们要收集和使用您的个人信息？	4
6	监控	5
7	我们将与何人共享您的个人信息？	6
8	我们如何保证您个人信息的安全性？	7
9	我们会将您的个人信息保留多久？	8
10	您的权利	8
11	对本隐私声明的更改	9
12	联系信息	9
13	投诉	10
	附表	10
14	文件控制	11



1 目的和范围

Johnson Matthey 尊重您的隐私，并致力于保护您的个人信息。

请仔细阅读本隐私声明，因为其中包含与 Johnson Matthey 收集和使用您的个人信息的方式和原因、您对自己的个人信息所拥有的权利，以及在有疑问时，或者想要在您的个人信息的处理方面提出投诉时，如何与我们联系的相关信息。

本隐私声明适用于寻求 Johnson Matthey 雇佣（或其他服务）机会的任何个人，包括求职者和候选人。本声明不构成任何雇佣合同或服务提供合同，且不应被解释为我们作出与您签订上述合同的任何承诺。

请注意，您寻求雇佣（或其他服务）机会所在的国家/地区可能会颁布其他指引。本隐私声明仅在与当地指引一致的情况下适用。

2 我们是谁？

本隐私声明代表 Johnson Matthey China（以下简称“Johnson Matthey”、“JM”、“我们”、或“我们的”）发布。

就相关的数据保护法（包括《中华人民共和国个人信息保护法》“PIPL”）而言，我们就是您的个人信息的个人信息处理者（“PI”）。

在下文的联系方式部分会提供我们的联系方式。

我们的原则

无论何时何地，只要我们处理个人信息，下列原则均适用：

- 我们只会在获得您的同意、有合法的商业理由，或需要满足有关个人信息处理的法律要求时才会处理您的个人信息。
- 关于我们使用人们的个人信息的方式，我们将保持公开透明。
- 我们只会将个人信息用于当初我们收集信息时的目的，除非您同意我们将其用于新的目的，或者我们有合法的依据这样做。
- 我们所收集的个人信息量仅以满足我们特定目的的需要为限。
- 我们将采取措施确保我们所收集的任何个人信息均准确无误，并且持续更新。
- 我们保留个人信息的时间不会超过我们需要的限度。
- 我们将保证个人信息的安全，并限制可以访问这些的人。
- 我们将确保我们与其共享个人信息的任何第三方也采取适当措施来保护这些信息。

3 我们会收集您的哪些信息？

“个人信息”是指与已识别或可识别的，与自然人相关的，无论是以电子还是其他格式记录的，所有类型的信息，但不包括匿名化信息。“个人敏感信息”是指一旦泄露或被非法使用，可能容易对自然人的尊严造成损害或危及人身、财产安全的个人信息，包括但不限于生物特征、宗教信仰、特定身份、医疗保健、财务账户、位置轨迹等信息，以及 14 岁以下未成年人的个人信息。



我们可能会收集、存储、使用、处理、转移、提供、披露和删除有关您的以下类型的个人信息。在可行的范围内，我们会以**粗体**和下划线的方式强调我们所收集和处理的敏感个人信息，以引起您的特别注意。

- 识别信息，包括姓名、护照或国民身份证
- 联系方式，包括个人和企业电子邮件，以及邮寄地址和电话号码；
- 允许进入和使用我们的建筑物的身份验证信息，包括用户资料、闭路电视录像
- 招聘信息，包括种族、族裔、国籍，或者在简历、申请表或求职信中提供的任何信息、在面试和评估期间提供给我们信息、资格记录、技能和培训。
- 背景调查信息 – 与犯罪记录和信用记录相关的反馈

4 我们会如何收集您的个人信息？

我们通过招聘流程收集有关您的个人信息。

我们可能会直接从您那里收集个人信息，或者从第三方（例如就业服务机构）收集个人信息。

5 为什么我们要收集和使用的个人信息？

数据保护法律要求我们在处理您的个人信息时要有法律依据。在大多数情况下，我们会在您**明确同意**的情况下，或在下列情况下使用您的个人信息，包括个人敏感信息：

- 为了签订或履行我们与您之间的合同而必须这样做；
- 为了按照相关法律法规所制定和/或签订的劳动合同和集体合同进行人力资源管理而必须这样做；
- 为了遵守法律义务而必须这样做；
- 为了应对突发性公共卫生事件，或在紧急情况下保护自然人的生命、健康或财产而必须这样做；
- 这样做是出于新闻报道、舆论监督等公共利益的需要，且处理方式得当；
- 您已公开这些个人信息，或以其他方式合法公开，并且我们将在相关法律法规允许的范围内对您的个人信息进行合理的处理；
或
- 是遵照相关的法律法规满足其他合法利益所必需的。

请注意，我们可能有不止一个依据可以证明我们使用您的个人信息是正当的。

我们将我们收集的您的个人信息用于：

- 评估您的技能、资格，以及是否适合工作/职责；
- 在适用范围内及当地法律允许的情况下，进行背景调查；



- 就招聘流程和您进行沟通；
- 决定是否与您签订雇佣合同（或其他服务）；
- 保留与我们的招聘流程相关的记录；以及
- 遵守法律或监管要求。

为清楚起见，我们在下文的附表中为每一种目的指出了所要使用的个人信息类型。

如果您未能按要求提供某些信息，我们可能无法继续进行招聘流程，或者可能无法遵守我们的法律义务。

目的变更

我们只会将您的个人信息用于当初我们收集信息时的目的。如果我们需要将您的个人信息用于其他目的，我们会通知您，并解释允许我们这样做的法律依据或在收集信息时征求您的同意。

个人敏感信息

个人敏感信息需要更高级别的保护。我们承诺只在严格需要的情况下才会收集您的个人敏感信息。我们会确保所收集的个人敏感信息对于实现下文附表所述的目的有充分的必要性，个人敏感信息将以对您的权利和利益影响最小的方式进行处理，并采取适当的安全措施来保护数据安全。您承认并同意，我们可以出于本隐私声明中所述的目的收集和处理您的个人敏感信息。如果相关法律法规要求在收集个人敏感信息时向您获取任何额外的自愿和特别同意，我们承诺在收集这些信息时额外征求您的同意。

自动决策

我们不会只采用自动方式做出任何与您有关的决定，但如果这一情况发生变化，我们将以书面方式通知您。

6 监控

闭路电视

我们在 JM 运营单位设置闭路电视，以确保我们财产的安全性，保护在这些运营单位工作的人员，并遵守相关的法律义务。我们会出于安保和安全原因进行闭路电视监控，并在紧急情况下使用，用于调查涉嫌犯罪或违规的行为，或用于遵守相关法律和法规的目的。如果相关法律法规要求在通过闭路电视收集个人信息向您获取额外的自愿和特别同意，我们承诺在收集这些信息时额外单独征求您的同意。

预防和发现犯罪

在极少数情况下，如果我们有合理的理由怀疑发生了犯罪活动或其他严重的违法行为，可以按照当地法律，在个人不知情的情况下进行监控。任何此类监控都可能需要用电子、视频或音频系统，或使用 JM 可能合法拥有的有关当事人的任何其他信息。此类监控只能用于特定的调查，并且必须首先进行个人信息保护安全影响评估才能进行。

法律依据

本隐私声明第 5 节规定了此类监控的法律依据，其中相关的法律法规在某些情况下并不要求 JM 在进行这种监控之前获得个人的明确同意。



对通过此类监控收集的个人信息访问将受到严格控制。如要将信息用于调查目的，则应当按照相关的法律法规进行个人信息保护安全影响评估。

7 我们将与何人共享您的个人信息？

我们可能会与其他方共享您的个人信息，前提是为了管理您的招聘事宜而必须这样做，或者法律要求我们这样做。

我们可能会与 Johnson Matthey 集团内的实体，以及作为受托处理者的第三方服务提供商，以及作为 PIP 的其他实体共享您的个人信息。这些实体位于中华人民共和国境内。要查看这些信息，请点击此链接[中国境内的第三方](#)

- Johnson Matthey 集团内的受托处理者实体
 - 管理您的招聘事宜；以及
 - 在业务重组或集团重组活动，和/或系统维护支持和数据托管背景下，参与我们公司业绩定期报告活动。
- 作为受托处理者的第三方服务提供商
 - 管理您的招聘事宜；以及
 - 提供运营单位以外数据存储。
- 作为 PIP 的第三方服务提供商
 - 数据保护官的注册地址/电子信箱/其他适当联系方式。要查看这些信息，请点击此链接[中国境内的第三方](#)
 - 管理您的招聘事宜；以及
 - 与 PIP 共享的个人信息可能包括识别信息、联系信息、身份验证信息和招聘信息。

您承认并同意，我们可以出于本隐私声明中所述的目的与其他 PIP 共享您的个人信息。如果相关法律法规要求在向其他 PIP 共享您的个人信息时向您获取任何额外的自愿和特别同意，我们承诺在适当时额外单独征求您的同意。

法律允许的第三方。在某些情况下，为遵守法律或监管义务，我们可能需要与执法部门或其他当局共享您的个人信息。

在出售 JM 部分或全部业务情况下的第三方。在 JM 的部分或全部业务合并或出售、分立、解散或宣布破产的情况下，我们可能会与相关第三方共享您的个人信息。在这种情况下，个人信息将受到保密协议的约束。我们将采取合理措施确保您的个人信息的安全，并根据本隐私声明和相关的数据保护法进行处理，包括在相关情况下与接收方商定适当的合同条款。如果适用的法律法规要求就接收方的名称和联系方式向您发出任何通知，我们承诺会在适当的时间通知您。

国际转移

您的个人信息可能会被中华人民共和国以外的实体（“外国接收方”）远程访问，或转移至并存储在这些实体。要查看这些信息，请点击此链接[中国境内的第三方](#)

- 作为受托处理者的 Johnson Matthey Plc（“Johnson Matthey 总部”）



- 注册地址：[5th Floor, 25 Farringdon Street, EC4A 4AB]
- 数据保护官的电子信箱：[DPO@matthey.com]
- 只有在确实需要的情况下才可以远程访问、传输和存储的个人信息包括：身份识别信息、联系信息、身份验证信息和招聘信息
- 跨境数据共享的目的：管理您的招聘事宜；在业务重组或集团重组活动，和/或系统维护支持和数据托管背景下，参与我们公司业绩定期报告活动。
- 作为委托处理者的第三方服务提供商
 - 数据保护官的注册地址/电子信箱/其他适当联系方式
 - 只有在确实需要的情况下才可以远程访问、传输和存储的个人信息包括：身份识别信息、联系信息、身份验证信息和招聘信息
 - 跨境数据共享的目的：以委托处理者身份行事；管理您的招聘事宜；在业务重组或集团重组活动，和/或系统维护支持和数据托管背景下，参与我们公司业绩定期报告活动。
- 作为 PIP 的第三方服务提供商
 - 数据保护官的注册地址/电子信箱/其他适当联系方式
 - 只有在确实需要的情况下才可以远程访问、传输和存储的个人信息包括：
身份识别信息、联系信息、身份验证信息和劳动力管理信息
 - 跨境数据共享的目的：以 PIP 身份管理您的招聘事宜；在业务重组或集团重组活动，和/或系统维护支持和数据托管背景下，参与我们公司业绩定期报告活动。

由于我们在全球开展业务，我们采取通用的数据处理和信息安全政策，并且在采取保护措施的前提下传输您的个人信息，以按照 PIPL 的要求提供充分数据保护，并采纳相关法律和法规要求的标准合同条款（不时修订和/或替代）。

除非相关法律和法规另有规定，否则这些安排允许合法和安全地传输您的个人信息，无论所在的国家/地区如何。

您承认并同意，我们可以出于本隐私声明中所述的目的和其他国外接收方共享您的个人信息。如果相关法律法规要求在跨境共享/访问您的个人敏感信息时向您获取任何额外的自愿和特别同意，我们承诺在适当的时间额外单独征求您的同意。

8 我们如何保证您个人信息的安全性？

我们已采取适当的安全措施，可防止您的个人信息意外丢失、被未经授权地使用或访问、修改或披露。



您的个人信息仅限于有业务需要的员工、代理人、工人、承包商和第三方访问。作为我们安全措施的一部分，我们有时可能会在向您披露个人信息之前要求您提供身份证明。关于我们用于保护您的个人信息的信息安全标准的详情，请参阅我们的[信息安全政策](#)

我们会定期监控我们的系统是否存在可能的漏洞和攻击，并进行测试，以发现进一步增强安全性的方法。如果法律要求我们这样做，我们会把怀疑的安全漏洞通知您和任何相关的监管机构。

第三方受托处理者

如果我们聘请了第三方作为受托处理者代表我们处理您的个人信息，则只会提供他们执行特定服务所需的信息。我们会通过检查他们的安全措施是否充分，并与他们签订协议来确保您的信息安全，这些协议应规定他们只能代表我们处理个人信息，并且只能按照我们的指示，以及协议中规定的处理活动的目的和方法来处理。

9 我们会将您的个人信息保留多久？

按照相关法律法规，我们只会将您的个人信息保留到不再需要这些信息来实现我们当初收集它们的目的为止，且在我们向您传达我们的招聘决定后，最长可以将招聘信息保留两年，以便在发生法律索赔时，证明我们没有以法律禁止的理由歧视候选人，并且以公平和透明的方式进行了招聘活动。尽管我们会在达到相关目的所严格必需的时间内处理您的个人信息，但我们随后将按照相关法律法规，在可能出现与其处理相关的责任期间妥善保存和保护这些信息。一旦所有潜在行动的时限已到，我们将删除这些个人信息或者进行匿名化处理。

10 您的权利

您有义务将任何信息变更通知我们

我们持有的关于您的个人信息必须准确并且是最新的，这一点很重要。如果在您的招聘过程中，您的个人信息有了变化，请通知我们。

有关您的权利的概述

根据 PIPL，您有权：

- 索取我们持有的有关您的个人信息的详细信息或副本；
- 在您的个人信息不准确或过时的情况下要求更正，如果不完整，则可以要求补齐；
- 在某些情况下，反对或限制处理您的个人信息；
- 在某些情况下，要求删除或移除您的个人信息；以及
- 在某些情况下，要求将您的个人信息转移给第三方。

您可以联系我们（参见下方的联系部分），以获取这些权利中每一项的详情，包括它们的适用情况。



您有权撤回同意

在我们需要获取您的同意才能使用您的个人信息的任何情形下，您都有权改变主意并撤回同意。

11 对本隐私声明的更改

我们将根据法律、法规或运营要求的变化，随时审查并更新本隐私声明。我们将在合理可行的范围内，将任何重大更改尽快通知您。我们也可能随时以其他方式通知您有关您的个人信息的处理。

本隐私声明的最后更新时间：2022 年 7 月 14 日

12 联系信息

如果您对我们处理您的个人信息的方式有任何疑问或疑虑，或者您对与您的信息相关的权利有任何疑问，或者您想索取我们所持有的有关您的个人信息的副本，请首先联系我们当地的 HR 团队。

地址 电话 8621 23099888

中国人力资源服务总监

中国人力资源服务部

Johnson Matthey 电子信箱 ChinaDataProtection@matthey.com

上海松江工业区

荣乐东路

298 号

邮编 201613

中国

如有疑问，您还可以联系 Johnson Matthey Group 指定的数据保护官（全球数据保护官）。

地址

全球数据保护官

电话：

+44 20 7269 8400

Johnson Matthey Plc

电子信箱

DPO@matthey.com

5th Floor, 25 Farringdon Street

EC4A 4AB

13 投诉

如果您想就您的个人信息的处理方式提出正式投诉，并且无法在当地解决，请通过 DPO@matthey.com 联系全球数据保护官。如果想上报您的疑虑，您有权向您当地的数据保护机构提出投诉。

附表

<p>需要您的个人信息的情况及 示例</p> <p>请注意，这些示例是说明性的，并不包含全部情况</p>	<p>处理的个人信息类型</p> <p>个人敏感信息简称</p> <p>“SPI”并以粗体和下划线突出显示</p>
<p>申请</p> <ul style="list-style-type: none"> 有关招聘流程的沟通 	<p>身份识别信息</p> <p>联系信息</p> <p>招聘信息</p> <p>SPI：<u>健康 - 残疾、种族或族裔；民族。</u></p>
<p>筛选</p> <ul style="list-style-type: none"> 背景调查 	<p>身份识别信息</p> <p>联系信息</p> <p>招聘信息</p> <p>劳动力管理信息</p> <p>SPI：<u>健康 - 残疾、种族或族裔；犯罪记录调查</u></p>
<p>评估/拒绝或录用</p> <ul style="list-style-type: none"> 面试 评估技能、资格，以及对工作/角色是否适合 决定是否签订雇佣（或其他服务）合同 	<p>身份识别信息</p> <p>联系信息</p> <p>身份验证信息</p> <p>招聘信息</p> <p>劳动力管理信息</p> <p>SPI：<u>健康 - 残疾、种族或族裔；犯罪记录调查</u></p>
<p>文件记录</p> <ul style="list-style-type: none"> 保留与招聘流程相关的记录 	<p>身份识别信息</p> <p>联系信息</p> <p>招聘信息</p> <p>劳动力管理信息</p> <p>背景调查文件记录</p> <p>SPI：<u>健康 - 残疾、种族或族裔；犯罪记录调查</u></p>



14 文件控制

修订历史

版本号	出版日期	审核/作者	变更摘要
1.0	2022 年 7 月 14 日	Caroline Burton	更新以符合中国数据保护法 (PIPL)

同意声明

我已阅读、同意并接受当前的 Johnson Matthey 隐私声明。有鉴于此，我特此做出以下同意声明。

- 我已阅读并同意当前的隐私声明。
- 我同意按照隐私声明的规定将我的个人信息与其他 PIP 共享。
- 我同意按照隐私声明中的规定跨境传输我的个人信息。
- 我同意按照隐私声明中的规定处理我的个人敏感信息。

姓名 _____

签名 _____

日期 _____